

ЕТИЧКИ КОДЕКС ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ У ФОНДУ ЗА СОЦИЈАЛНО ОСИУГРАЊЕ ВОЈНИХ ОСИГУРАНИКА

Увод

Етички кодекс наводи начела и очекивано понашање појединаца и организација у вршењу интерне ревизије. Он описује минималне захтеве код извршења и очекивано понашање пре него одређене активности.

Сврха Етичког кодекса јесте да промовише етичку културу у професији интерне ревизије.

Интерна ревизија је независно, објективно уверавање и активност консалтинга осмишљена да дода вредност и побољша пословање организације. Она помаже организацији да оствари своје циљеве уводећи систематичан, дисциплиновани приступ процењивању и побољшању ефективности управљања ризиком, контрола и управљања организацијом.

За професију интерне ревизије Етички кодекс је неопходан будући да је заснован на поверењу у њено објективно уверавање о управљању ризицима, контролама и управљању уопште. У Етичком кодексу дефиниција интерне ревизије укључује две основне компоненте: начела која су важна за струку и праксу интерне ревизије и правила понашања која описују норме понашања које се очекују од интерних ревизора. Ова правила представљају средство помоћу којих се начела примењују у пракси и намењена су за усмеравање етичког понашања интерних ревизора.

Примена и спровођење

Кодекс се односи на запослене који обављају послове интерне ревизије у складу са Глобалним стандардима интерне ревизије и прописима којима се уређује интерна ревизија у Републици Србији. Непоштовање етичких захтева који су овде наведени води покретању дисциплинског поступка против појединаца запослених у јединици интерне ревизије.

Начела

Од интерних ревизора очекује се да примењују и да се придржавају следећих начела:

1. Интегритет

Интерни ревизори кроз свој интегритет стичу поверење и на тај начин обезбеђују основ за поузданост њиховог суда.

2. Објективност

Интерни ревизори морају да покажу највиши степен професионалне објективности у прикупљању, процени и саопштавању информација о активности или процесу који се испитује. Интерни ревизори пружају уравнотежену оцену свих релевантних околности и при формирању суда нису под непримереним утицајем својих властитих интереса или интереса других.

3. Поверљивост

Интерни ревизори поштују вредност и власништво над информацијама које добијају и те информације не обелодањују без одговарајућег овлашћења, изузев у случајевима када постоји законска обавеза да то учине.

4. Стручност

Интерни ревизори у обављању послова интерне ревизије примењују неопходно знање, вештине и искуство које је потребно за пружање услуга интерне ревизије.

Правила понашања у смислу Етичког кодекса

1. Интегритет

Интерни ревизори:

- 1) свој посао обављају поштено, одговорно и са дужном пажњом;
- 2) поступају у складу са законима и прописима Републике Србије и информације обелодањују само кад се то захтева законом;
- 3) не учествују свесно у незаконитим активностима или радњама, које нарушавају углед струке интерне ревизије или организације;
- 4) поштују и дају допринос законитим и етичким циљевима организације.

2. Објективност

Интерни ревизори:

- 1) не учествују у радњама или односима који могу угрозити или се може сматрати да угрожавају непристрасност ревизорске оцене. Поменуто учешће укључује оне радње или односе које могу бити у супротности са интересима организације. Свако постојање сукоба интереса предочава се руководиоцу јединице интерне ревизије. У случају да сукоб интереса постоји код руководиоца јединице интерне ревизије, он ће га предочити руководиоцу корисника јавних средстава;
- 2) не прихватају дарове, поклоне, услуге или било шта што може угрозити или се може сматрати да угрожава професионално ревизорско расуђивање;
- 3) обелодањују све материјалне чињенице, без чијег обелодањивања би се извештај о активностима које су предмет ревизије могао погрешно интерпретирати.

3. Поверљивост

Интерни ревизори:

- 1) су опрезни приликом коришћења и заштите информација које су прикупили приликом обављања својих дужности;
- 2) информације не користе зарад личне користи, односно на било који други начин који је противзаконит или наноси штету законитим и етичким циљевима организације;
- 3) не обелодањују информације неовлашћеним лицима уколико за то не постоје законски разлози.

4. Стручност

Интерни ревизори:

- 1) раде искључиво на пословима за које поседују неопходно знање, вештине и искуство;
- 2) обављају послове интерне ревизије у складу са Глобалним стандардима за професионалну праксу интерне ревизије и методологијама интерне ревизије које је утврдила Централна јединица за хармонизацију Министарства финансија;
- 3) су у обавези да стекну неопходне основне вештине потребне за вршење ревизије на ефективан и професионалан начин;

- 4) преузимају одговорност за континуирано усавршавање своје стручности како би квалитет и ефективност интерне ревизије подigli на виши ниво.

Даном ступању на снагу овог етичког кодекса престаје да важи Етички кодекс интерне ревизије Фонда за социјално осигурање војних осигураника број 3-10 од 07. фебруара 2023. године.

Овај етички кодекс ступа на снагу осмог дана од дана објављивања.

Број: 3-16

У Београду, 23. јула 2026. године

Интерни ревизор

Марика Обућина

ДИРЕКТОР

пуковник

др Радан Костић