



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ
СЕКТОР ЗА БУЏЕТ И ФИНАНСИЈЕ
Фонд за социјално осигурање војних осигураника
Број 63 - 28
13-03-2026 године
БЕОГРАД

Чувати до краја 2031. године.
Функција 35 ред. бр. 38
Обрађивач: вс И. Главаш
Датум: 12.03.2026. године

Примена прописа о привременој
спречености за рад и накнаду
зараде за кориснике војне пензије,
став и мишљење, доставља.-

Веза: акт Управе центра војномедицинских установа И број 18-19 од 06.03.2026. године.

Напред наведеним актом обратили сте се Фонду за социјално осигурање војних осигураника (у даљем тексту: Фонд) ради давања мишљења и тумачења у вези примене Закона о здравственој заштити и здравственом осигурању војних осигураника („Службени гласник РС“, бр. 109/25, у даљем тексту: Закон).

Фонд је размотрио предметни допис и изјашњавамо се по следећем:

1. Да ли војни лекар у систему војног здравства у складу са чланом 2. и другим релевантним одредбама наведеног закона може да утврди и отвори привремену спреченост за рад војног пензионера који ради код цивилног послодавца и да изда потврду-дознаку која има правно дејство у односу на тог послодавца?

Указујемо да је чланом 110. став 3. Закона прописано да корисник војне пензије који заснује радни однос остаје осигураник Фонда, а доприносе за здравствено осигурање по том основу послодавац уплаћује Фонду, а чланом 183. Закона да на питања здравствене заштите и здравственог осигурања војних осигураника и осигураних лица која нису уређена овим законом, примењују се општи прописи којима се уређује област здравствене заштите и здравственог осигурања.

С тим у вези, сходно члану 11. став 1. тачка 1. Закона о здравственом осигурању („Службени гласник РС“, бр. 25/19, 92/23 и 109/25 – др. закон, у даљем тексту: Закон о здравственом осигурању) приоритет за остваривање права из здравственог осигурања, у конкретном за случај привремене спречености за рад, даје се у ситуацији када је лице у радном односу у привредном друштву, другом правном

лицу, државном органу, органу јединице локалне самоуправе и аутономне покрајине, као и лица у радном односу код физичких лица. Исти став је у више наврата у прошлости заузело и министарство надлежно за рад.

Сходно напред наведеном, не постоје правне сметње да војни лекар изда потврду о привременој спречености за рад (дознаку) кориснику војне пензије који је засновао радни однос, а која ће бити предата послодавцу.

2. Ко је носилац обавезе накнаде зараде за 30 дана привремене спречености за рад и након истека 30 дана привремене спречености за рад, имајући у виду да војни пензионер није осигуран у систему обавезног здравственог осигурања преко Републичког фонда за здравствено осигурање, већ искључиво у систему војног осигурања, са напоменом да је чланом 105. Закона прописано ко сноси накнаду плате за случајеве привремене спречености за рад и да ли се наведена одредба примењује и на кориснике војне пензије?

Члан 105. Закона регулише накнаду плате професионалном војном лицу, у случајевима из члана 90. Закона, и не може се примењивати на кориснике војне пензије.

Као и за претходно питање, сходно члану 183. Закона, указујемо да је чланом 101. став 1. Закона о здравственом осигурању прописано да накнаду зараде за случајеве привремене спречености за рад за првих 30 дана спречености за рад обезбеђује послодавац из својих средстава, а од 31. дана накнаду зараде обезбеђује Републички фонд, односно у нашем случају Фонд за социјално осигурање војних осигураника коме се уплаћују доприноси за здравствено осигурање.

Фонд предузима мере из своје надлежности у циљу обавештавања послодаваца у Републици Србији о новинама које је донео Закон, нарочито у делу који се односи на ангажовање корисника војне пензије.

ИГ.-



Достављено актом:

- Управи центра војномедицинских установа,
- Управи за војно здравство МО, н/з,
- Сектору за буџет и финансије МО, н/з,
- ⊖ Одељењу за финансије/ФСОВО, н/з,
- Одељењу за ЗО/ФСОВО, н/з,
- обрађивачу и
- а/а.